

เกณฑ์การพัฒนาสาขาวิชา โดยใช้ OKRs ปีงบประมาณ 2568

(รับรองในที่ประชุม Strategic team 28 ต.ค.67/ที่ประชุม หน.สาขาวิชา 8 พ.ย.67)

SO	Objective	Key Results	OKRs ระดับสาขาวิชา			น้ำหนักคะแนน			นิยาม/วิธีประเมิน	กรอบการ รายงาน ข้อมูล	แหล่งข้อมูล
			O	KRs	เป้าหมายคณะ	Clinic	สาขาวิจัย				
							BMS-BME	ระบาด/วิจัย คลินิกฯ			
1. Internationalization	O1: QS Ranking < 400 E1: ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	QS Ranking ของคณะฯ อยู่ในอันดับที่ดีขึ้น : QS Ranking <400	O1: มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ			60	60	60	* การนับผลงานวิจัยของอาจารย์เกษียณ ** หากเป็นการต่อเวลา : คณะกำหนดให้ต้องมีงานวิจัยหรือส่วนร่วมในการทำวิจัย = นับผลงานและนับคน ** จ้างต่อที่เป็นเงินรายได้คณะ : ไม่ได้บังคับว่าต้องมีงานวิจัยหรือมีส่วนร่วมงานวิจัย = ไม่นับทั้งผลงานและคน *** หากการจ้างต่อนั้น มีข้อกำหนดว่าต้องมีผลงานวิจัยหรือมีส่วนร่วมในการทำวิจัย = นับผลงานและนับคน		
			KR1. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ						1. การรายงาน - นับผลงานทุกชิ้น (ชื่อแรกและชื่อร่วม) ที่เป็นผลงานตีพิมพ์นานาชาติ ในฐาน PubMed /Scopus / ISI /JHSMR - สาขาวิชารายงานงานจำแนกงานวิจัยตีพิมพ์ที่เป็นชื่อแรก หรือ		
			KR1.1 สัดส่วนงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ/คน/ปี	สาขาวิชา BMS-BME, ระบาด = 2.5 เรื่อง/คน/ปี ,สาขาวิชาที่เหลือ 1 เรื่อง/คน/ปี	10	10	15	ผู้ประพันธ์หลัก (Corresponding Author) และชื่อรอง 2. การเก็บข้อมูล : รายงานผลงานปี พ.ศ.2567 หมายเหตุ : นับอาจารย์ทั้งหมดที่มีรหัสบุคลากรของคณะ ไม่ว่าจะลาศึกษาต่อหรือ ฯลฯ (ไม่นับรวมอาจารย์บริการ)	พ.ศ.67	น.สนับสนุนและบริหารวิจัย	
			KR1.2 งานวิจัยตีพิมพ์ ระดับ Q1 จากงานวิจัยตีพิมพ์ทั้งหมด (Clarm SDGs)	สาขาวิชา commit เป้าหมายเอง (ต้องไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย 3 ปีที่ผ่านมา)	10	10	15	- การกำหนดเป้าหมาย : ต้องไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย 3 ปี ที่ผ่านมา	พ.ศ.67	น.สนับสนุนและบริหารวิจัย	
			KR1.3 มีโครงการ flagship หรือวิจัยข้ามศาสตร์ หรือ multidepartment	1 เรื่อง/สาขาวิชา/ปี	5	5	5	multidepartment หมายถึง ทำร่วมกัน 2 สาขาวิชาขึ้นไป หรือ ทำร่วมกับคณะอื่นๆ - สามารถดูข้อมูลได้จาก website งานวิจัยได้	พ.ศ.67	น.สนับสนุนและบริหารวิจัย	
			O2 : กระบวนการการรักษา/กระบวนการทำงาน ที่สะท้อนความเก่งของสาขาวิชา และสามารถ benchmark กับนานาชาติได้	KR2. จำนวนตัววัดของกระบวนการรักษา/กระบวนการทำงาน ที่ Benchmark กับนานาชาติได้ (ระดับ world class)	อย่างน้อย 2 ตัววัด /สาขาวิชา/ปี (กระบวนการทำงาน : BMS-BME, ระบาด/พยาธิ ISO / รังสี)	10	10	10	1. สาขาวิชาแสดงการวัดผลการรักษาและกระบวนการ โดย Improve CLT/PCT Performance 2. สาขาวิชารายงานผลตามแบบ Clinical quality summary (CQS) 1.1 ประเมินจากการเขียน driver diagram 1.2 ประเมินจาก process flow และ ตาราง process management 1.3 ประเมินจาก กราฟแสดงผลลัพธ์สำคัญอย่างน้อยแสดงข้อมูล 3 ปี ที่เป็น clinical outcome มีผลลัพธ์ดีกว่าหรือเทียบเคียงกับคู่แข่ง (benchmark) พร้อมแสดงผลของคู่แข่งในกราฟ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในกราฟ แผนการปรับปรุง	งปม.68	สาขาวิชา

SO	Objective	Key Results	OKRs ระดับสาขาวิชา		เป้าหมายคณะ	น้ำหนักคะแนน			นิยาม/วิธีประเมิน	กรอบการ รายงาน ข้อมูล	แหล่งข้อมูล
			O	KRs		Clinic	สาขาวิจัย				
							BMS-BME	ระบาด/วิจัย คลินิกฯ			
			O3 : การขอรับรองรายโรค (Program & Disease Specific Certification: PDSC) เพิ่มขึ้น	KR3. สาขาวิชาหลัก ได้แก่ สูติ ศัลย์ อายุร กุมาร 2 เรื่อง สาขาวิชาที่เหลือ 1 เรื่อง หรือ ผ่านมาตรฐาน ISO สำหรับสาขาที่เป็น Non-Clinic	สูติ ศัลย์ อายุร กุมาร 2 เรื่อง สาขาวิชาที่เหลือ 1 เรื่อง	10	10	-	1. การขอรับรองรายโรค (Program & Disease Specific Certification: PDSC) - รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ เป็นผู้พิจารณาผลการดำเนินงาน <u>สาขาวิชา</u> จัดส่งเอกสารไปยังศูนย์คุณภาพ 1.1 PDSC ใหม่ - เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2568 (ทบทวน ณ 4/11/67) ☐ (1) ส่งรายงานครบ 3 paper = 50% (Paper ละ 16.67%) ☐ (2) สาขาวิชาแก้ไขกลับมาเรียบร้อย ส่ง สรพ. =100% ☐ (3) สรพ. กำหนดวันเยี่ยม = 100% + top up 20,000 บาท ☐ (4) สาขาวิชาเล็กที่ยื่นขอรับรองจำนวน 2 โรค ให้นับโรคที่ได้คะแนนสูงสุด (5) กรณีสาขาวิชาทำโรคเดิมต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า ให้นับเป็นคะแนนสะสมในการส่งรายงาน โดนไม่หักคะแนนจากปีก่อนหน้า (6) กรณีสาขาวิชาส่งรายงานมาแล้วในปี 2566 = 2 ฉบับ ได้รับคะแนน 33.34 และในปี 2567 มีการแก้ไขเพิ่มเติมในรายงานฉบับเดิม แต่ไม่มีการส่งฉบับใหม่ จะได้คะแนน 33.34 เท่าเดิม หากมีการส่งรายงานฉบับอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือที่ส่งมาแล้วให้นับคะแนนต่อเนื่องตามเกณฑ์ข้อ (1) 1.2 PDSC ต่ออายุ 1. ส่งรายงานครบ 3 paper = 50% 2. Submit เอกสารเข้าระบบ = 80% 3. ได้รับการเชื่อมต่ออายุการรับรอง =100% 4. ได้รับการต่ออายุการรับรอง =100% + Top up 10,000 บาท 1.3 เพิ่มเติม bonus *กรณีผลลัพธ์มากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำของ KPI ได้ bonus เรื่องละ 20,000 บาท เช่น - สาขาวิชาหลักขอรับรองเรื่องใหม่ 1 เรื่อง และ re-acc 1 เรื่อง จะได้คะแนนเต็ม และหากขอรับรองเรื่องใหม่เพิ่ม จะได้ bonus 20,000 บาท/เรื่อง - สาขาวิชาที่เหลือขอรับรองเรื่องใหม่ 1 เรื่อง หรือ re-acc 1 เรื่อง ได้คะแนนเต็ม และหากขอรับรองเรื่องใหม่เพิ่ม จะได้ bonus 20,000 บาท/เรื่อง 2. การผ่านมาตรฐาน ISO : สาขาวิชาส่งหลักฐานการผ่านเกณฑ์การประเมิน ISO	งปม.68	ศูนย์คุณภาพ
			O4 : การบริหารงานด้วยแนวคิด SDGs	KR4. กระบวนการทำงานที่สอดคล้องกับ SDGs (มีทั้งหมด 17 SDGs)	สาขาวิชาละ 1 SDG (สาขาวิชาเสนอแผน 3 SDGs และคัดเหลือ 1 SDG หลังจากฟังบรรยายจากวิทยากร)	5	5	5	รายงานกระบวนการทำงานที่สอดคล้องกับ SDGs - งานบริหารจัดการคุณภาพองค์กรฯ จะเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่สาขาวิชา - สาขาวิชาเสนอ 3 SDGs ในการส่งแผน (29 พ.ย. 67) โดยจะให้สาขาวิชาคัดเหลือ 1 SDG อีกครั้งเมื่อได้ร่วมฟังบรรยายจากผู้ทรงคุณวุฒิด้าน SDGs แล้ว (รอยืนยันกำหนดการบรรยาย)	งปม.68	ง.บริหารจัดการ คุณภาพองค์กรฯ
(2)											

SO	Objective	Key Results	OKRs ระดับสาขาวิชา		เป้าหมายคณะ	น้ำหนักคะแนน			นิยาม/วิธีประเมิน	กรอบการ รายงาน ข้อมูล	แหล่งข้อมูล
			O	KRs		Clinic	สาขาวิจัย				
							BMS-BME	ระบาด/วิจัย คลินิกฯ			
			O5. การยอมรับในระดับนานาชาติ	KR5. สาขาวิชาพิจารณาเลือกตัววัดที่เหมาะสมกับบริบทของสาขาวิชา วิชา หรือเลือกจาก เอกสารแนบ 1	สาขาวิชาละ 1 -2 ตัววัด	10	10	10		งปม.68	สาขาวิชา
2. Networking and Societal responsibility	O2: สร้างความ เข้มแข็งของ เครือข่าย E2 : เป็นที่พึ่งของ ประชาชนในภาคใต้	ร้อยละความสำเร็จ ของเครือข่าย (ร้อยละ ละ 80)	O6. เครือข่ายความร่วมมือ (ด้านวิจัย ด้าน บริการ กับ รพ.ในเขตสุขภาพที่ 11 และ 12 หรือเครือข่ายศิษย์เก่า)	KR6. ร้อยละความสำเร็จของ เครือข่าย (ร้อยละ 80)	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	20	20	20	1. ขอให้สาขาวิชารายงาน กิจกรรมความร่วมมือที่ Active มี Outcome ของเครือข่าย โดยแสดงผลลัพธ์ที่ดี/ประโยชน์ที่ ได้รับ ตามวัตถุประสงค์ของเครือข่าย 2. กรณีที่เป็นเครือข่ายเดิม ขอให้เป็นเครือข่ายที่ Active และแสดงผลลัพธ์เชิงก้าวหน้าจากเดิม เป้าหมายการพัฒนา : แสดงผลลัพธ์การดำเนินงานของ เครือข่ายให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล	งปม.68	สาขาวิชา
	O3: องค์กรอัจฉริยะ O4: ความยั่งยืน ทางการเงิน Financial stability		O7. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการโดยใช้ข้อมูล	KR7. ตัววัดที่แสดงประสิทธิภาพ ของการบริหารจัดการโดยใช้ข้อมูล / AI (สาขาวิชาพิจารณาเลือกตัววัดที่ เหมาะสมกับบริบทของสาขาวิชา วิชา เช่น ร้อยละของความคุ้มค่า ของการลงทุนในเครื่องมือราคาแพง หรือเลือกจาก เอกสารแนบ 1	อย่างน้อย 3 ตัววัด	20	20	20	มีการใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเช่น เครื่องมือราคาแพง หรือ เทคโนโลยี (RUT) /การบริหารจัดการคิวตรวจ OPD / การบริหารจัดการคิวห้องผ่าตัด / การปรับกระบวนการ ทำงาน /RUD ฯลฯ	งปม.68	สาขาวิชา
3. Smart Organization			O8. การทำงานข้ามสาขาวิชา	KR8. KM ข้ามสาขาวิชา/หน่วยงานมี tacit knowledge /Good Practice ข้ามสาขาวิชา/หน่วยงาน ที่นำเข้าสู่ KM Portal	จำนวน 2 เรื่อง	5	5	5	งานบริหารจัดการคุณภาพองค์กรฯ จะเชิญวิทยากรมาให้ ความรู้แก่สาขาวิชา - ไม่นับความร่วมมือทาง PCT - เป็นกระบวนการที่ช่วยแก้ปัญหาการทำงาน การเพิ่มประ สิทธิภาพการทำงาน - ให้คะแนนเท่ากันในทุกสาขาวิชาที่ร่วมกัน	งปม.68	ง.บริหารจัดการ คุณภาพองค์กรฯ
	Bonus		O9 : จำนวนนวัตกรรมที่สามารถยื่นจด สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรได้	KR9. สาขาวิชาละ 1 ชิ้น/ปี นวัตกรรมที่จะออกสู่เชิงพาณิชย์, อนุสิทธิบัตร, สิทธิบัตร		Bonus			- เป็นชิ้นงานนวัตกรรมของปีประเมิน ระดับการให้คะแนนนวัตกรรม คะแนน (100%) 1. Idea Creation 25% : ลงทะเบียนขอรับการสนับสนุนพัฒนา นวัตกรรม 2. Support 15% : โครงการได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ 3. Prototype Development 40% : พัฒนาได้ Prototype และ ใช้งานได้จริง หรือได้เลขค่าขอความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา 4. Commercial 20% : ผลงานได้รับการเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์	งปม.68	ง.นวัตกรรม
						100	100	100			